

# Next Level Teamwork: Zusammenarbeit stärken – Konflikte meistern – Leistung steigern

Unser umfassendes Programm zur Teamentwicklung begleitet Sie durch sechs praxisnahe Module, die jeweils ein bis zwei Tage dauern. Die Intensität kann flexibel an Ihre Bedürfnisse angepasst werden.

Ihr Team ist einzigartig – unser Programm ist es auch. Mit einem Mix aus fundiertem Wissen, erprobten Methoden und echtem Team-Coaching gestalten wir nachhaltige Entwicklung auf Augenhöhe.



# Modul 1: Zielsetzung und Teamvision



## Definition von Teamzielen

Erarbeitung messbarer Erfolgsindikatoren und Verankerung im Unternehmenskontext



## Gemeinsames Missionsverständnis

Alignment zwischen Unternehmens- und Teammission für konsistente Ausrichtung



## SMART-Ziele etablieren

Konkrete, messbare Ziele mit klarem Zeitrahmen und Verantwortlichkeiten



## Vision-Board erstellen

Kreative Zukunftswerkstatt zur Visualisierung gemeinsamer Erfolge

Am Ende dieses Moduls verfügt Ihr Team über klar definierte Ziele und eine von allen getragene Teamvision, die als Kompass für die weitere Zusammenarbeit dient.



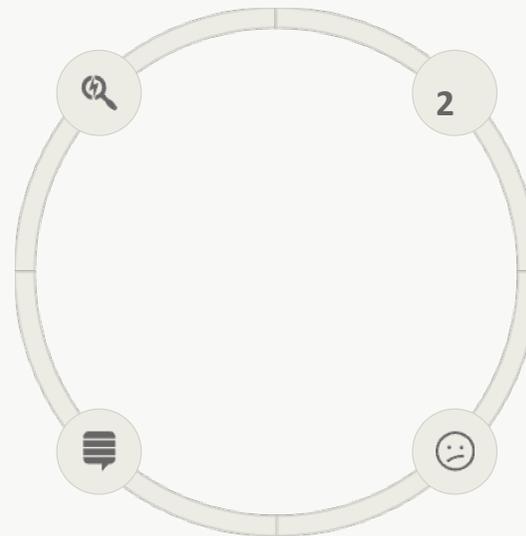
# Modul 2: Teamzusammensetzung und Rollen

## Linc-Profiler-Analyse

Wissenschaftlich fundierte Erfassung individueller Stärken, Präferenzen und blinder Flecken

## Rollenklarheit und Flexibilität

Durch Perspektivwechsel zu mehr Verständnis und Anpassungsfähigkeit im Team



## Optimale Rollenverteilung

Abstimmung von Aufgaben und Verantwortlichkeiten auf individuelle Kompetenzen

## Synergien identifizieren

Erkennen von komplementären Fähigkeiten und potenziellen Herausforderungen

Das Modul schafft Transparenz über die vorhandenen Teamstärken und ermöglicht eine optimale Aufgabenverteilung entsprechend der individuellen Profile.

# Modul 3: Kommunikation und Zusammenarbeit

## Kommunikationsstile analysieren

Identifizierung individueller Kommunikationsmuster und deren Auswirkungen auf die Teamdynamik.  
Entwicklung eines gemeinsamen Verständnisses für unterschiedliche Ausdrucksformen.



## Aktives Zuhören praktizieren

Erlernen und Einüben von Feedback-Techniken und wertschätzender Kommunikation. Schaffung einer offenen Gesprächskultur durch praktische Übungen.

## Missverständnisse vermeiden

Praxisnahe Techniken zur Klärung unklarer Botschaften und zur Vermeidung von Fehlinterpretationen.  
Implementierung klarer Kommunikationsregeln.



## Effiziente Meetings gestalten

Methoden zur strukturierten Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Besprechungen.  
Optimierung der Meetingkultur für höhere Produktivität.

Das Ergebnis dieses Moduls ist eine spürbar verbesserte Kommunikation und eine deutlich reibungslosere Zusammenarbeit im gesamten Team.



# Modul 4: Teamdynamik und Konfliktmanagement

## Teamentwicklungsphasen verstehen

Vertiefte Auseinandersetzung mit dem Tuckman-Modell (Forming, Storming, Norming, Performing) und Verortung des eigenen Teams im Entwicklungsprozess.

## Konflikte frühzeitig erkennen

Ein gemeinsamer Blick für Spannungen – wie Sie als Team Konflikte frühzeitig erkennen und souverän adressieren.

## Konstruktiven Umgang etablieren

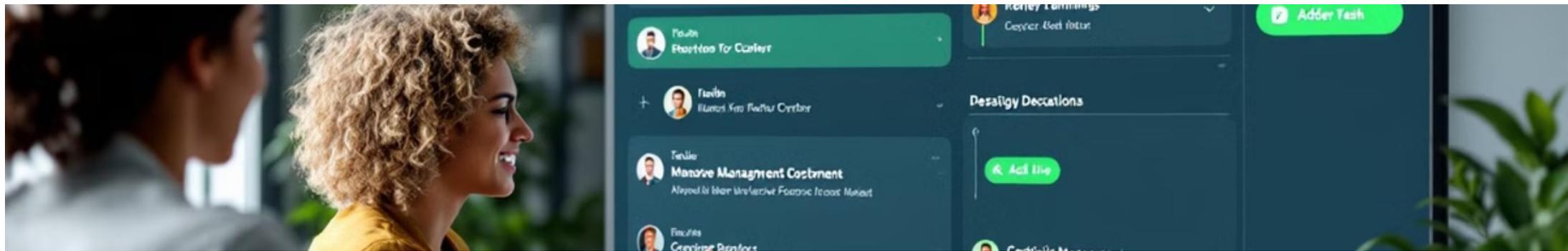
Erarbeitung eines Konfliktlösungsprozesses und Einübung von deeskalierenden Gesprächstechniken für ein konfliktresilienteres Team.

## Praxisfälle bearbeiten

Anwendung des Gelernten in realitätsnahen Rollenspielen und Simulation typischer Konfliktsituationen aus dem Arbeitsalltag.

Das Modul stärkt die Resilienz des Teams und verbessert die Konfliktlösungskompetenz jedes einzelnen Mitglieds für ein harmonischeres Arbeitsumfeld.





## Modul 5: Aufgabenteilung und Effizienzsteigerung

Effektive Delegation	Methoden zur sinnvollen Verteilung von Aufgaben und Förderung von Eigenverantwortung bei Teammitgliedern
RACI-Modell	Systematische Klärung von Verantwortlichkeiten durch Zuordnung der Rollen: Responsible, Accountable, Consulted, Informed
Zeitmanagement	Werkzeuge zur gemeinsamen Priorisierung und Etablierung effizienter Arbeitsrhythmen im Team
Digitale Zusammenarbeit	Implementierung und Optimierung kollaborativer Tools wie Trello, Asana oder MS Teams

Nach Abschluss dieses Moduls verfügt Ihr Team über effizientere Arbeitsprozesse und klar definierte Verantwortlichkeiten, die unnötige Reibungsverluste minimieren.

# Modul 6: Performance und kontinuierliche Entwicklung



In diesem abschließenden Modul lernt Ihr Team, die eigene Leistung regelmäßig zu reflektieren und individuelle Stärken gezielt weiterzuentwickeln. Durch die Einführung des Growth Mindsets wird eine gemeinsame Lernkultur etabliert, die kontinuierliche Verbesserung fördert.

Als Ergebnis erhalten Sie einen konkreten Entwicklungsplan mit Maßnahmen für eine nachhaltige Teamentwicklung, der die langfristige Performance-Optimierung und Weiterentwicklung Ihres Teams sicherstellt.



## Flexible Programmgestaltung nach Ihren Bedürfnissen

### Komplette Ausbildung

Erleben Sie den vollen Umfang aller sechs Module für eine umfassende Teamentwicklung. Der zusammenhängende Aufbau garantiert maximalen Transfererfolg und eine nachhaltige Verankerung in Ihrer Unternehmenskultur.

### Einzelne Workshops

Wählen Sie gezielt die Module aus, die für Ihr Team aktuell am relevantesten sind. Diese fokussierte Herangehensweise ermöglicht eine schnelle Lösung spezifischer Herausforderungen im Teamkontext.

### Unternehmensspezifische Anpassung

Wir passen alle Inhalte und Methoden auf Basis Ihrer Unternehmensdaten und -kultur an. Diese maßgeschneiderte Lösung garantiert höchste Relevanz und unmittelbare Anwendbarkeit in Ihrem spezifischen Kontext.

Unser Programm zeichnet sich durch maximale Flexibilität aus. Ob als zusammenhängende Entwicklungsreihe oder als punktuelle Intervention – wir gestalten die Formate passgenau nach Ihren Bedürfnissen und integrieren dabei Ihre unternehmensspezifischen Besonderheiten.

# Kontakt & Beratung

## Ihre Fragen - unsere Antworten

Wir beraten Sie gerne persönlich zu allen Details dieses Angebots. Vereinbaren Sie einen Termin für ein ausführliches Beratungsgespräch.

Wir freuen uns darauf, gemeinsam mit Ihnen die People & Culture Compass Academy zu gestalten.

## Kontaktdaten

- Telefon: +49 (0) 163 5823493
- E-Mail: [pfeiff@dresden-coaching.de](mailto:pfeiff@dresden-coaching.de)
- Ansprechpartnerin: Solveig Pfeiff

