

Leadership Reset

Informationen

1. Einordnung

Leadership Reset ist ein strukturierter Entwicklungsprozess für Menschen in Führungs- und Verantwortungsrollen, die beruflich an einem Punkt stehen, an dem die bisherige Richtung nicht einfach fortgeschrieben werden kann.

Im Alltag funktionieren Entscheidungen, Aufgaben und Prozesse. Gleichzeitig entsteht zunehmend die Frage:

Ist das, worauf ich meine Zeit und Energie verwende, noch die Richtung, für die ich Verantwortung übernehmen will?

Der Leadership Reset schafft einen klar geführten Arbeitsraum außerhalb des operativen Drucks, um diese Frage fundiert zu klären und daraus tragfähige Entscheidungen für die nächsten Monate abzuleiten.

2. Für wen der Leadership Reset gedacht ist

Das Programm richtet sich an Verantwortungsträgerinnen und Verantwortungsträger,

- die in komplexen Rollen wirksam sind, aber eine wachsende Unstimmigkeit spüren
- vor wichtigen beruflichen Entscheidungen oder Richtungsfragen stehen
- ihre Rolle, Prioritäten und Wirkung bewusst klären möchten
- keine Standard-Trainings oder reinen Coaching-Impulse suchen
- bereit sind, echte Entscheidungen zu treffen – auch dort, wo sie Konsequenzen haben

Es geht nicht um Krise. Es geht um **Führung an einer beruflichen Schwelle.**



3. Zielsetzung und Nutzen

Der Leadership Reset ermöglicht:

- klare Bestimmung der eigenen beruflichen Ausrichtung
- bewusste Entscheidungen zu Rolle, Verantwortung und Schwerpunkten
- konkrete nächste Schritte für den Führungsalltag
- nachhaltige Umsetzung im realen organisationalen Kontext

Typische Wirkungen im Alltag:

- klarere, tragfähigere Entscheidungen
- mehr Sicherheit im Umgang mit Druck und Komplexität
- stimmigere Kommunikation in anspruchsvollen Situationen
- spürbar höhere Wirksamkeit gegenüber Team und Organisation

4. Aufbau des Prozesses – drei Phasen

Reflect – Standortbestimmung

Strukturierte Analyse der aktuellen Rolle, Verantwortungsbreite, Spannungsfelder und anstehenden Entscheidungen – unterstützt durch diagnostische Reflexionsinstrumente.

Restart – Neu ausrichten

Klärung zentraler Weichenstellungen, bewusste Entscheidung über zukünftige Schwerpunkte, Reduktionen oder Beendigungen sowie Entwicklung tragfähiger Handlungsansätze.

Rise – Umsetzung sichern

Übertragung der Entscheidungen in den Alltag, Stabilisierung neuer Muster und begleitete Umsetzung in realen Führungssituationen.

5. Formate im Überblick

Der Leadership Reset folgt inhaltlich immer demselben Drei-Phasen-Prozess (Reflect – Restart – Rise).

Unterschiedlich ist nicht das Ziel, sondern der **Einstiegspunkt und Rahmen der Zusammenarbeit**.

A) Einstieg über das Offsite mit anschließender 1:1-Begleitung

Das dreitägige Offsite bildet einen bewusst gesetzten Arbeitsraum außerhalb des operativen Alltags und schafft das **Fundament für die weitere Entwicklung**.

Die kleine Gruppe von maximal vier Teilnehmenden ermöglicht:

- präzise Spiegelung zentraler Führungsfragen
- Perspektivwechsel außerhalb der eigenen Organisation
- Klärung durch strukturierte Gruppendynamik auf Augenhöhe

Auf dieser Grundlage werden getroffene Entscheidungen im anschließenden 1:1-Prozess weitergeführt, vertieft und in den Führungsalltag übertragen.

Dieser Einstieg ist besonders sinnvoll, wenn

- grundlegende Richtungsfragen im Raum stehen
- bewusster Abstand vom Alltag notwendig ist, um Klarheit zu gewinnen
- neben individueller Reflexion auch der Austausch mit anderen Verantwortungsträgern als wertvoll erlebt wird.

B) Direkter Einstieg in den 1:1 Signature Reset

Der Signature Reset ist ein **gleichwertiger, eigenständiger Einstieg** in den Leadership-Reset-Prozess – vollständig individuell und von Beginn an auf die konkrete berufliche Situation ausgerichtet.

Die Zusammenarbeit ermöglicht:

- unmittelbare Arbeit an aktuellen Führungs- und Entscheidungsfragen
- einen Rhythmus, der sich konsequent an Verantwortung, Dynamik und zeitliche Verfügbarkeit anpasst
- maximale Vertraulichkeit in einem geschützten 1:1-Setting
- kontinuierliches Sparring über einen klar vereinbarten Zeitraum hinweg.

Dieser Einstieg ist besonders sinnvoll, wenn

- Klärung und Entscheidungen parallel zum laufenden Führungsalltag erfolgen müssen
- ein hoher Grad an Vertraulichkeit erforderlich ist
- Tempo, Tiefe und zeitlicher Rahmen individuell gesteuert werden sollen
- eine fortlaufende persönliche Begleitung über einen vereinbarten Zeitraum im Mittelpunkt steht.

6. Fachliche Grundlage und Erfahrung

Die Begleitung im Leadership Reset basiert auf:

- langjähriger Begleitung von Führungskräften, Geschäftsführungen und Organisationen in komplexen Veränderungs-, Klärungs- und Entscheidungsprozessen
- Arbeit mit 360°-Feedback sowie organisationalen Perspektiven zur Einordnung individueller Führungswirksamkeit
- fundierter Persönlichkeits- und Rollenreflexion (u. a. LINC Personality Profiler)
- Verbindung von strategischer Klärung, persönlicher Entwicklung und konsequenter Umsetzung im Führungsalltag

Ziel ist keine punktuelle Intervention, sondern **nachvollziehbare, tragfähige Veränderung in realer Verantwortung**.

7. Rahmen des Offsite (bei Wahl dieses Einstiegs)

- dreitägiger strukturierter Arbeitsraum außerhalb des Unternehmens
- maximal vier Teilnehmende
- Vorbereitung inklusive LINC Personality Profiler
- ruhige, konzentrierte Arbeitsatmosphäre
- **zwei Übernachtungen, Verpflegung sowie sämtliche Arbeitsmaterialien sind enthalten**

9. Deine Investition

Die Investition richtet sich nach dem gewählten Weg durch den Leadership Reset.

Format	Regulär
Signature Reset – 1:1-Begleitung	5.500 € inkl. MwSt.
Offsite (dreitägig, kleine Gruppe, inkl. Übernachtung und Verpflegung)	3.150 € inkl. MwSt.
Gesamtweg – Offsite mit anschließender 1:1-Begleitung	6.750 € inkl. MwSt.
Nachträgliche Buchung 1:1-Begleitung nach Offsite	8.150 € inkl. MwSt.

Ratenzahlung sowie individuelle Konditionen für Unternehmen oder mehrere Teilnehmende sind auf Anfrage möglich.

Was Teilnehmer:innen sagen:

Unternehmer | 45 Mitarbeitende

„Nach außen lief mein Unternehmen weiter.
Innen war ich längst ausgestiegen.
Ich ging nicht mehr gern hin, hatte keine Freude
mehr an dem, was ich selbst aufgebaut hatte.
Nur noch Funktionieren, 14-Stunden-Tage,
sinkender Umsatz –
und die leise Frage: War's das jetzt?
Im Reset haben wir nicht nur Strukturen
verändert.
Ich habe wieder einen inneren Zugang zu meiner
Rolle gefunden, Klarheit über meine Richtung
gewonnen und Verantwortung wirklich ins Team
gegeben.“

**Heute führe ich mein Unternehmen wieder
gern. Mit Ruhe im Kopf, echter Zuversicht –
und der Freude, von der ich dachte, sie käme nie
zurück.“**

Führungskraft im Familienunternehmen | 600 Mitarbeitende

„Ich war komplett im Operativen gefangen und
habe begonnen, an mir selbst zu zweifeln.
Nicht laut – aber dauerhaft.
Die Frage, ob ich dieser Rolle überhaupt gerecht
werde, lief ständig im Hintergrund mit.
Im Reset habe ich gelernt, mich aus dem reinen
Reagieren zu lösen, klar zu führen und mich selbst
wieder ernst zu nehmen.
Heute arbeite ich spürbar strategischer,
kommuniziere klar mit Chef und Team –
und bin innerlich nicht mehr im Dauer-
Rechtfertigen.“

Das größte Geschenk:

Ich fühle mich wieder sicher in meiner Rolle.
Und habe neben der Arbeit auch mein Leben
zurück.“

Niederlassungsleiterin | Internationaler Konzern

„70-Stunden-Wochen waren normal.
Was schwerer wog: das Gefühl, nicht wirklich
gehört zu werden
und eine Rolle zu leben, die immer weiter aus dem
Gleichgewicht geriet.
Ich habe funktioniert – aber innerlich immer mehr
Kraft verloren.
Im Reset sind meine Grenzen wieder klar
geworden.
Mein Team übernimmt Verantwortung, ich stehe
anders zu mir selbst
und trete meinem Umfeld spürbar klarer
gegenüber.
Heute arbeite ich deutlich weniger Stunden.
Aber wichtiger:

**Ich fühle mich wieder wirksam statt ausge-
liefert. Und mein Leben gehört wieder mir.“**

Führungskraft | 20 Jahre Betriebszugehörigkeit

„Irgendwann war da nur noch Leere.
Keine Identifikation mehr mit Werten und
Richtung,
eine Atmosphäre, die Kraft gezogen hat – jeden
Tag ein Stück mehr.
Die eigentliche Frage war nicht beruflich, sondern
existenziell:
Bleibe ich hier und verliere mich weiter – oder
wage ich etwas Neues?
Der Reset hat mir den Mut gegeben, meinem
eigenen Weg zu vertrauen
und meinen Erfahrungsschatz wirklich ernst zu
nehmen.“

Heute bin ich selbstständig.

**Frei, klar ausgerichtet – und zum ersten Mal seit
Langem wieder wirklich bei mir.“**

Führungskraft | Familienunternehmen | 120 Mitarbeitende

„Die Nachfolge in der Geschäftsführung stand im Raum – und mit ihr eine enorme innere Spannung.
Nach außen Erwartung. Innen Unsicherheit, ob ich dieser Rolle wirklich gerecht werden kann.
Der Reset-Prozess hat mir nicht nur Klarheit über die Rolle gegeben, sondern auch über mich selbst:
wie ich führen will, wofür ich stehe und wo meine Stärke liegt.“

**Heute gehe ich mit Sicherheit in die Verantwortung, werde vom Team anders wahrgenommen
und spüre etwas, das ich vorher kaum kannte: Echten Spaß an Führung.“**

10. Nächster Schritt

Wenn du prüfen möchtest, welcher Weg für deine aktuelle Situation passend ist, kannst du ein unverbindliches Orientierungsgespräch vereinbaren:

Termin buchen

Kontakt

Solveig Pfeiff

People & Culture Compass

Telefon: +49 1635823493

E-Mail: solveig.pfeiff@people-and-culture-compass.com

Website: www.people-and-culture-compass.com

Leadership Reset

Klarheit gewinnen. Richtung entscheiden. Wirksam führen.

