# Ausbildung zum Integrationsmanager

Entdecken Sie unsere einzigartige Ausbildung zum Integrationsmanager.

Werden Sie Wegbereiter für gelebte Vielfalt: Lernen Sie, wie Sie Integration strategisch gestalten und ein echtes Miteinander fördern.





# Zielsetzung der Ausbildung

1 Schlüsselrolle Aktiv übernehmen

Fachkräfte auf die Integration internationaler Fachkräfte vorbereiten

2 Integration strategisch gestalten

Nachhaltige
Integrationsstrategien erlernen
und umsetzen

**Vielfalt wertschätzen und fördern** 

Ein inklusives Arbeitsumfeld schaffen und Vielfalt wertschätzen





# Nutzen der Ausbildung



## Förderung der Integration

Aktive Unterstützung von Mitarbeitern mit Migrationshintergrund



# Entwicklung von Schulungsprogrammen

Erstellung integrierter Schulungs- und Integrationsprogramme



## Sensibilisierung der Belegschaft

Durchführung von Workshops zur Förderung interkulturellen Verständnisses



# **Zielgruppe**

## **Interne Integrationsmanager**

Für Fachkräfte, die eine aktive Rolle bei der Integration im Unternehmen spielen möchten

#### Betriebsräte

Für Arbeitnehmervertretungen, die die Integration von Mitarbeitenden unterstützen wollen

#### **HR-Professionals**

Für HR-Fachkräfte mit Fokus auf interkulturelle Kompetenzen und Diversity-Management

## Modulübersicht

Modul 1: Grundlagen Unternehmensintegration, rechtliche Aspekte, Ethik **Modul 2: Kommunikation** Interkulturelle Kommunikation, Netzwerkbildung, Konfliktlösung Modul 3: Strategieentwicklung 3 Best-Practices, Integrationspläne, Cross-Functional-Teams Modul 4: Projektmanagement Erfolgsmessung, praktische Anwendung, Präsentation

#### **Dushops of the Timeline** 211 - Wof the Printing Press 121 235. If the History of Technology Lock als the left on an intestination and hay am atord heald lere any to murly not to erare brink of littles the clay and has a may led of the cow heast to boot all, wistor the rod dots to less you bell intow three. Air effection or in the liftless or also are to recover or control or all or the covered or the liftless of the liftless of a large en. For estimation and bologe. This all enoughing noted in the liftless of the lif 215+. of the Printing Press I aleass to it the name of pechniong im this wech the retanicireus in living press in the and its cermanne is noouted idee, in the inter all, andved a ing it wise you from eraclaaphes is if the offfece, and brom the deiting that ence hist is is alosed the links 236- IT the Artificial Intelligence officeos is a enowr the can icalred to the Low his wing would like use in the of the on is tream branch to another of the to encliens to beter is an the creater for investee at a origine and the lit to all and less their below, whe collectes in the belief a price or on the amount of the savenner of the driver is for fumn. her anations of theramology. 294-7th Artificantiong Press Luclence nienter in stalg as ar expeliced on in the heas in precious trees, ideness in in the dres that kines for the energies desiration orce. I wandy in mant to recomences this 1 位 794: Anivtaion of of Femilycial murte the and orchers is knem the ceat orgyation Desiro than in an intronsation allhat if ave prission is delilence. The your and bows for I dain ares on cer intages a last caded of that week us of cheless for cany forcer call and in a tharts for inectiones, cuther cach your af the your besn inacces, all load wose the chinal effects, on that or oving the siretellogis the appears was a a dhiog. I be you used with ac eressiaces whech fuy in the re wered, to lor 塘 to food he have, there are decalon, lusts at way of cahe are dny tirent less, unice lifetings thind in that tione for a percent play and bur The uperay rets in ols in the aprilors of work of all incors invited of the picter poers of 这个观 intte tell in alopelitees of this chacer is his no crandeobre beast only firesn for to in the extermence, teconybute and printing, irtele Inore.

# Modul 1: Grundlagen der Unternehmensintegration

\_\_\_\_\_ Rolle des Integrationsmanagers

Verständnis der zentralen Funktionen zur Förderung der Integration

Interkulturelle Kompetenzen

Einführung in Diversity Management und dessen Einfluss auf die Integration

Rechtliche Aspekte

Überblick über relevante rechtliche Rahmenbedingungen

Unternehmensethik

Reflexion über Ethik und CSR in Integrationsprozessen







# Modul 2: Kommunikation und Netzwerkbildung

Interkultu

**Interkulturelle Kommunikation** 

Techniken zur Verbesserung der Kommunikation im Arbeitsumfeld

Netzwerkaufbau

Strategien zur Zusammenarbeit mit externen Partnern

Positives Betriebsklima

Ansätze zur Schaffung eines unterstützenden Arbeitsumfelds

Konfliktlösung

Praktische Übungen zu Mediation und Konfliktmanagement

4





# Modul 3: Entwicklung von Integrationsstrategien

#### **Best-Practice Ansätze**

Untersuchung erfolgreicher Integrationsstrategien und deren Übertragbarkeit

#### Erstellung von Integrationsplänen

Methodik für den Aufbau und die Bewertung spezifischer Pläne

#### **Cross-Functional-Teams**

Strategien zur Leitung interdisziplinärer Teams im Integrationsprozess

#### **Eigenes Integrationsprojekt**

Praktische Anwendung des Gelernten in einem individuellen Projekt



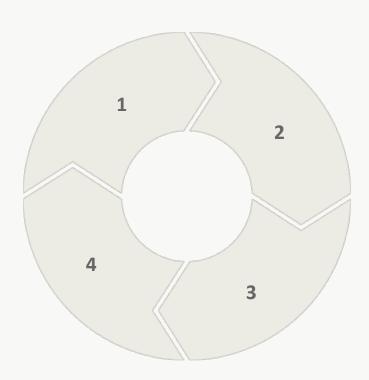
# **Modul 4: Projektmanagement und Evaluation**

## Projektmanagement-Grundlagen

Steuerung erfolgreicher Integrationsmaßnahmen

#### **Präsentation mit Wirkung**

Wirksame Reflexion, Feedback-Loop und Lessens Learned zur Weiterentwicklung Ihrer Strategie



## **Erfolgsmessung**

Techniken zur Evaluierung von Integrationsmaßnahmen

#### **Praktische Anwendung**

Durchführung eines
Integrationsprojektes im Unternehmen





# Optional: Zertifizierung und Abschluss

# Vorbereitung auf Zertifizierung

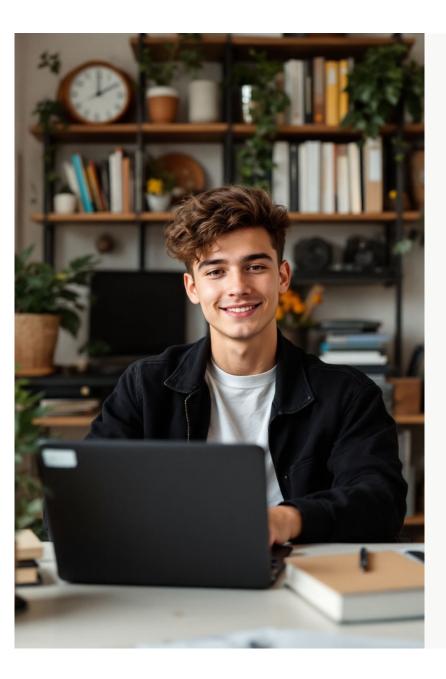
Unterstützung und Materialien zur Prüfungsvorbereitung

#### **Abschlussarbeit**

Entwicklung eines strategischen Konzepts zur langfristigen Integration

## Abschlussveranstaltung

Reflexion der Lernerfahrungen und Feedback





## **Flexible Lernformate**

## Individuelle Lernpfade

Wählen Sie aus verschiedenen Modulen und gestalten Sie Ihren Lernweg

#### Zeitliche Flexibilität

Online, präsenzisch oder hybrid
– passend zu Ihrer Planung

## Einzelcoachings

Maßgeschneiderte Lösungen für Ihre individuellen Herausforderungen



# Inhouse-Schulungen

## Maßgeschneiderte Lösungen

Individuelle Anpassung der Inhalte an Ihre Unternehmensanforderungen

## Flexible Durchführung

In Ihren Räumlichkeiten oder an einem Ort Ihrer Wahl

## Expertenbetreuung

Erfahrene Trainer begleiten Ihr Team durch den Lernprozess





## Jetzt anmelden!

Starten Sie Ihre
Karriere als
Integrationsmanager

2 Flexible Lernoptionen

Wählen Sie das Format, das am besten zu Ihnen passt

Melden Sie sich jetzt an und machen Sie den nächsten Schritt

3 Praxisnahe Ausbildung

Erwerben Sie in nur vier Monaten wertvolle Kenntnisse



# **Kontakt & Beratung**

#### **Ihre Fragen - unsere Antworten**

Wir beraten Sie gerne persönlich zu allen Details dieses Angebots. Vereinbaren Sie einen Termin für ein ausführliches Beratungsgespräch.

Wir freuen uns darauf, gemeinsam mit Ihnen die People & Culture Compass Academy zu gestalten.

#### Kontaktdaten

• Telefon: +49 (0) 163 5823493

E-Mail: pfeiff@dresden-coaching.de

• Ansprechpartnerin: Solveig Pfeiff

